



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven for regnskapsåret FYE2025

Daglig leder:

Nippon Gases Norge AS ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling, økonomisk, miljømessig og sosialt. Selskapet har høye standarder og våre forpliktelser beskrives gjennom den årlige bærekraftsrapporten som utarbeides for konsernet Nippon Gases.

Redegjørelsen om bærekraftsrapporten og åpenhetsloven er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Vår visjon er

«Vi skal skape samfunnsverdi gjennom innovative gassløsninger som øker produktivitet, forbedrer menneskers velferd og bidrar til en mer bærekraftig fremtid»

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer* og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse omfatter hele virksomheten, og skal også omfatte virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger må være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift.

Vi ønsker å styrke innsatsen for å forbedre arbeids- og miljøforhold i vår leverandørkjede. På denne måten vil vi bidra til en positiv samfunnsutvikling.

Lars Borgli



Innledning - Bakgrunn og formål

Næringslivet har stor påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor også en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål. Selskaper er av norske myndigheter forventet å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence). Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner. Større virksomheter ble fra og med 1. juli 2022, gjennom åpenhetsloven, lovpålagt å utføre dette arbeidet og vise åpenhet om det ved å rapportere offentlig om arbeidet.

Virksomhetene skal vise åpenhet om sitt arbeid med ansvarlig næringsliv og bærekraftig forretningspraksis, som beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I rapporteringen skal det inngå hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger og beskrive hvilke utfordringer virksomheten står overfor, hvilke tiltak som gjennomføres for å håndtere utfordringene samt fremdrift og resultater. Rapporten gjøres offentlig tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

Organisasjonens struktur og virksomhet

Nippon Gases Norge AS er en av Norges ledende produsenter, markedsførere og distributører av industri- og spesialgasser samt tørris. Vi tilbyr også installasjon og vedlikehold av gassrelatert utstyr. Med over 100 års erfaring har vi en stolt norsk industrigasshistorie fra Hydro, via Yara og nå Nippon Gases.

Selskapet har flere luftgassfabrikker, fyllestasjoner, salgskontorer og en tørrisfabrikk. Sikkerhet er vår viktigste prioritet! Alle våre produksjons- og kundeforhold ivaretar de høyeste krav til sikkerhet og kvalitet i alle ledd. Et omfattende forhandlernet sikrer lokal tilstedeværelse i hele regionen.

Vi jobber dedikert med å gi våre kunder en positiv opplevelse ved å levere produkter og tjenester av høy kvalitet, slik at vi kan leve opp til vårt slagord «The Gas Professionals».

Nippon Gases Norge AS er en del av Nippon Sanso Holdings Corporation, morselskapet til flere av de største leverandørene av industrielle gasser i verden. Nippon Sanso Holding Corporation er tilknyttet Mitsubishi Chemical, som er en del av kjernen i Mitsubishi-gruppen. Les mer om oss på www.nippongases.no.

Nippon Gases, det europeiske selskapet til **Nippon Sanso Holdings Corporation** har blitt tildelt en platinamedalje som anerkjennelse på sitt bærekraftsarbeid av EcoVadis, et globalt sertifiseringsselskap på bærekraft. Platinastatusen oppnådd av Nippon Gases plasserer selskapet blant topp 1 % av selskaper i sin kategori. Dette er en positiv utvikling fra forrige periode, der selskapet ble tildelt gullmedalje.

Denne rangeringen evaluerer selskapets ytelse på følgende områder: miljø, etikk, arbeidskraft og menneskerettigheter og bærekraftig anskaffelse. Anerkjennelsen av Nippon Gases er et resultat av selskapets forpliktelse til å iverksette tiltak som har en positiv innvirkning områder som klimaendringer, ansattes sikkerhet og helse, som er Nippon Gases viktigste prioritet, inkludering og mangfold, i tillegg til andre aspekter som etikk og menneskerettigheter.



For å lese mer om Nippon Gases langsiktige bærekraftsengasjement besøk nippongases.no/baerekraft eller last ned vår Bærekraftsrapport.

I tillegg til vår egenproduksjon importeres noen 3.partsprodukter. Selskapets distribusjon av gass gjøres i stor grad av av faste, lokale leverandører av transport-tjenester, men det er verdt å merke seg at over halvparten av flaskegassene i dag fraktes med tog. Produksjon av gass på våre anlegg, installasjon og vedlikehold av gassrelatert utstyr gjøres i hovedsak av fast ansatte eller langsiktige samarbeidspartnere i større prosjekter.

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Våre leverandører er alt fra mindre/mellomstore lokale/nasjonale produsenter til store multinasjonale selskaper. Antall ansatte er alt fra enkeltpersonforetak til større konsern.

Vårt mål er å samle våre anskaffelser hos et utvalgt antall kvalitetsleverandører.

Skal du være leverandør for Nippon Gases må du leve opp til våre standarder og forventninger innen blant annet helse miljø, sikkerhet, kvalitet, teknologi, innovasjon, kostnader, samfunnsansvar og bærekraft.

Vi vet at våre leverandører bidrar til betydelig verdi for oss og vi tror på verdien av å opprettholde et godt forhold til leverandører som leverer kvalitet i alle anskaffelsesfaser (fra forespørsel til overlevering og oppfølging).

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Aktsomhetsvurderingene skal sikre at alle selskaper som omfattes av loven har en bevisst holdning til mulige brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold hos sine forretningsforbindelser. Dette omfatter leverandører, samarbeidspartnere, og andre faste forretningsforbindelser.





Aktsomhetsvurderingene vil følge OECD sin modell for slike vurderinger. Det vil si at vi vil gjennomføre alle de fem – og eventuelt seks - stegene som vises i denne modellen:



Steg én er å forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer.

- Alle relevante dokumenter, prosesser og malverk knyttet til innkjøp, salg og andre partnerskap er implementert, men nytt leverandørsystem som er under implementering medfører en revisjon av gjeldende instruks. Dette er forankret i våre styringssystemer og vil sikre at prosessene tar høyde for behovene knyttet til aktsomhetsvurderinger, og at våre forretningsforbindelser forplikter seg til det samme.

Steg to er å årlig kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidslivskriminalitet i vår egen leverandørkjede og hos våre andre forretningsforbindelser.

- I Nippon Gases har dette arbeidet vært pågående i flere år i forbindelse med kontraktsinngåelser og det vil fortsatt pågå løpende vurderinger og risikovurderinger av eksisterende leverandører basert på åpenhetslovens krav.
- Nippon Gases har vurdert sine leverandører og gradert disse i en lav, medium, og høy risiko-gruppe basert på DFØ's (Direktoratet for forvatning og økonomistyring) høyrisikoliste.
- Nippon Gases vil sikre at innkjøpsprosessene i selskapet i sin pre-godkjenning og evaluering av nåværende leverandører og forretningsforbindelser gjennomføres der det er åpenbart høy risiko.
- Det gjennomføres leverandørrevisjoner / leverandørevalueringer av utvalgte leverandører blant annet basert på disse vurderingene. Aktsomhetsvurderingene i leverandørkjeden gjennomføres av vårt innkjøpsteam i samarbeid med andre relevante deler av vår organisasjon. Parallelt er det iverksatt lignende prosesser for aktsomhetsvurdering i vår kundemasse, og hos våre andre forretningsforbindelser.



Vurderingene gjennomføres i henhold til retningslinjene knyttet til Åpenhetsloven.

1. **Risiko og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold.** Er risikoen stor må vurderingen være mer omfattende. Risiko vil blant annet defineres av hvilken type produkt eller tjeneste det er snakk om, opprinnelsesland, produksjonsprosess, vår kjennskap til leverandøren og lignende. DFØs høyrisikoliste vil være en god hjelp i dette arbeidet.
2. **Konsekvenser av bruddet.** Jo mer alvorlige konsekvenser bruddet kan få for enkeltindivider eller grupper, jo mer omfattende må vurderingen være.
3. **Nippon Gases sin evne til å påvirke i saken.** Dersom vi for eksempel er en veldig stor kunde, vil vår mulighet til å påvirke og få gjennomført endringer være større. Dermed må også vurderingen være mer omfattende i disse tilfellene.

Resultat av gjennomførte analyser og leverandøranalyser:

Nippon Gases har vurdert leverandørene og gradert de største med lav, medium og høy risiko. Av de 250 største leverandørene er andelen norske bedrifter 70%. Andelen utenlandske leverandører er 30%, hvorav kun et fåtall leverandører opererer utenfor Europa (Sør-Korea, USA). Nippon Gases vurderer det til at aktører (våre leverandører) i norsk arbeidsliv i stor grad følger etiske retningslinjer og åpenhetslovens prinsipper.

Det er noen leverandører som opererer i risikoland og Nippon Gases vurderer at disse leverandørene tar samfunnsansvar i henhold til åpenhetsloven. Basert på selskapenes størrelse har vi vurdert vår evne til å påvirke; ref punkt 3 ovenfor.

Steg tre er å stanse, forebygge eller redusere skaden hvis det oppdages fare for brudd på menneskerettigheter eller arbeidslivskriminalitet. Det kan dreie seg om mange former for tiltak, alt fra enkle tiltak som ekstra rapportering og oppfølging av leverandøren, til gebyrer og andre straffetiltak, eller å avslutte samarbeidet eller gå til anmeldelse.

- Det er pr nå ikke avdekket forhold som medfører stans av leverandørinnkjøp/tjenester. Pre-godkjenning av leverandører vil medvirke til forebygging av brudd.
- Tiltak i FYE2026 vil være å sørge for ivaretagelse av Sustainability / Pre-kvalifisering / Code of Conduct av leverandører i leverandørsystem under implementering.
- Det vil finne sted audits hos utvalgte leverandører, ref. Audit Plan FYE2026.
- Det vises også til bærekraftsrapporten for 2024 som viser tiltak i henhold til våre forpliktelser og mål selskapet arbeider med på konsernnivå. <https://nippongases.com/es-en/-/media/sr24/sr2024-report-eng.pdf>

Steg fire er å overvåke gjennomføringen av eventuelle tiltak, og hvilke resultater som oppnås gjennom tiltakene.

- Kontinuerlig arbeid

Steg fem er å kommunisere resultatene av vurderingene, tiltakene og oppfølgingen.

- Denne redegjørelsen legges på selskapets hjemmesider, hvor man også finner konsernets Sustainability Report som Nippon Gases Norge er forpliktet til å følge.

Steg seks handler om å ta ansvar for egen handling. I det eventuelle tilfellet at man finner ut at virksomheten har forårsaket eller medvirket til faktisk skade, skal skaden håndteres ved å sørge for, eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning.



- Det er gjennom selsapets styringssystem veletablerte rutiner for håndtering av skader eller handlinger som selskapet måtte forårsake.
- Selskapet har videre en rekke audits fra myndigheter, Notified Bodies og kunder som har revidert våre strategier, styrende dokumenter, rutiner, prosedyrer og retningslinjer. Selskapet vil ta på alvor eventuelle hendelser eller tilfeller som avdekkes.

Revisjon og godkjenning av årsrapporten

Revisjon av prosesser i henhold til åpenhetsloven er gjennomført av HR, Kvalitet, Innkjøp og norsk ledergruppe. Videre er årsrapporten revidert i styret i Nippon Gases Norge AS og ble godkjent av styret den 26.06.2025.

Kontaktpersoner for rapporten er:

Bente Holseth, HR Manager, bente.holseth@nippongases.com
Dag Haugedal, Quality Manager, dag.haugedal@nippongases.com
Kjell Ove Kvam, Innkjøpsjef, kjellove.kvam@nippongases.com

Styrets godkjenning av denne redegjørelsen:

Oslo, 26.06.2025

DocuSigned by:

Sigurd Haukeli

A97544CE6F044FB...

Sigurd Haukeli

Signed by:

Bjørn Skjellaug

DD4BE912F44845B...

Bjørn Skjellaug

Signed by:

Astrid Nilsen

3A15290B134E436...

Astrid Nilsen

Signed by:

Bente Holseth

994C22FB871E49F...

Bente Holseth

Signed by:

Lars Marius Strande

A1D26A66D86E480...

Lars Marius Strande

Signed by:

Thomas Juve

7C50C42061CC4CB...

Thomas Juve

Signed by:

Helene Hem

9575206506F8432...

Helene Hem