NIPPON SANSO

Live the Code

Gedragscode



Dit document beschrijft onze inzet voor ethiek, integriteit en naleving van wet- en regelgeving, en is van toepassing op alle medewerkers, middenmanagers, directieleden en uitzendkrachten.

Bedrijfsethiek, integriteit en sociale verantwoordelijkheid

Deze Gedragscode (“Code”) beschrijft onze waarden en principes om ervoor te zorgen dat alle werknemers, managers en bestuurders handelen in overeenstemming met relevante wetten, voorschriften en intern beleid en onze toewijding aan bedrijfsethiek, integriteit en sociale verantwoordelijkheid bevorderen.

De Nippon Sanso Group (“Groep”) en elke werknemer, manager en bestuurder streven ernaar om als individu ethisch te handelen in alle zakelijke ondernemingen.

Deze Code benadrukt hoe we door het opbouwen van relaties van wederzijds vertrouwen met onze werknemers, klanten en publieke en private zakelijke partners, de doelstellingen van de Groep kunnen bereiken.

De Code begrijpen

Deze Code is van toepassing op éénieder van de werknemers, managers en bestuurders van onze Groep. Ook tijdelijke werknemers onder een uitzendcontract zijn onderworpen aan de Code.

Voldoen aan de Code

De Groep en zijn werknemers, managers en bestuurders zullen zich houden aan de Code en de relevante wet- en regelgeving in elk aspect van onze bedrijfsactiviteiten.

Eenieder die de Code overtreedt of nalaat een overtreding van de Code te melden, kan worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen.

De Groep heeft een compliance organisatie opgericht, onder leiding van de Chief Compliance Officer Europe, om overtredingen te onderzoeken.

Onze waarden

Integriteit
Veiligheid & Kwaliteit
Vertrouwen & Respect
Leiderschap
Innovatie
Duurzaamheid

Onze principes

Alle compliance overtredingen kunnen voorkomen worden



Compliance is de verantwoordelijkheid van het lijnmanagement



Elke werknemer is verantwoordelijk voor zijn / haar eigen ethischegedrag



Elke werknemer moet een opdracht stoppen als het niet ethisch kan uitgevoerd worden



Inspanningen op het gebied van compliance resulteren in compliance



Ethisch en compliant gedrag is een voorwaarde voor tewerkstelling



Integriteit

Onze klanten en zaken partners respecteren

We waarderen onze relaties met derden en zoeken te voldoen aan alle wetten die van toepassing zijn op onze producten en diensten.

We behandelen onze klanten eerlijk en rechtvaardig en beschermen alle vertrouwelijke klantinformatie.

Wij behandelen onze leveranciers eerlijk en rechtvaardig en misbruiken nooit onze positie als koper door oneerlijke prijzen, kortingen of diensten aan te vragen.

We selecteren zakenpartners op basis van rationele criteria (bijvoorbeeld prijs, kwaliteit, leveringsschema's) en screenen en monitoren alle derde partijen die namens de Groep handelen om naleving van toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen.

Anti-omkoping & anti-corruptie

Ongepaste betalingen- van welke aard dan ook - worden door ons niet getolereerd of toegestaan

We onthouden ons strikt van het aanbieden van steekpenningen of ongepaste geschenken / vermaak aan onze zakelijke partners of overheidsfunctionarissen om een ongepast zakelijk voordeel te ontvangen.

We vermijden elke activiteit die kan worden geïnterpreteerd als een geheime afspraak met politici of regeringen en proberen in plaats daarvan goede en transparante relaties op te bouwen met overheidsfunctionarissen.

We handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, voorschriften en intern beleid, evenals goede zakelijke praktijken en lokale gebruiken in verband met geschenken / vermaak.

We houden adequate beleidslijnen en procedures aan om onze zakelijke partners ervan te weerhouden zich bezig te houden met corrupte activiteiten Wij volgen strikt de procedures voor het verkrijgen van toelatingen en licenties die vereist zijn voor onze zaakvoering.



Interactie met andere bedrijven

Eerlijke Concurrentie
We winnen onze contracten uitsluitend op basis van onze producten en diensten en voldoen aan alle relevante antitrust- en eerlijke mededingingswetgeving.

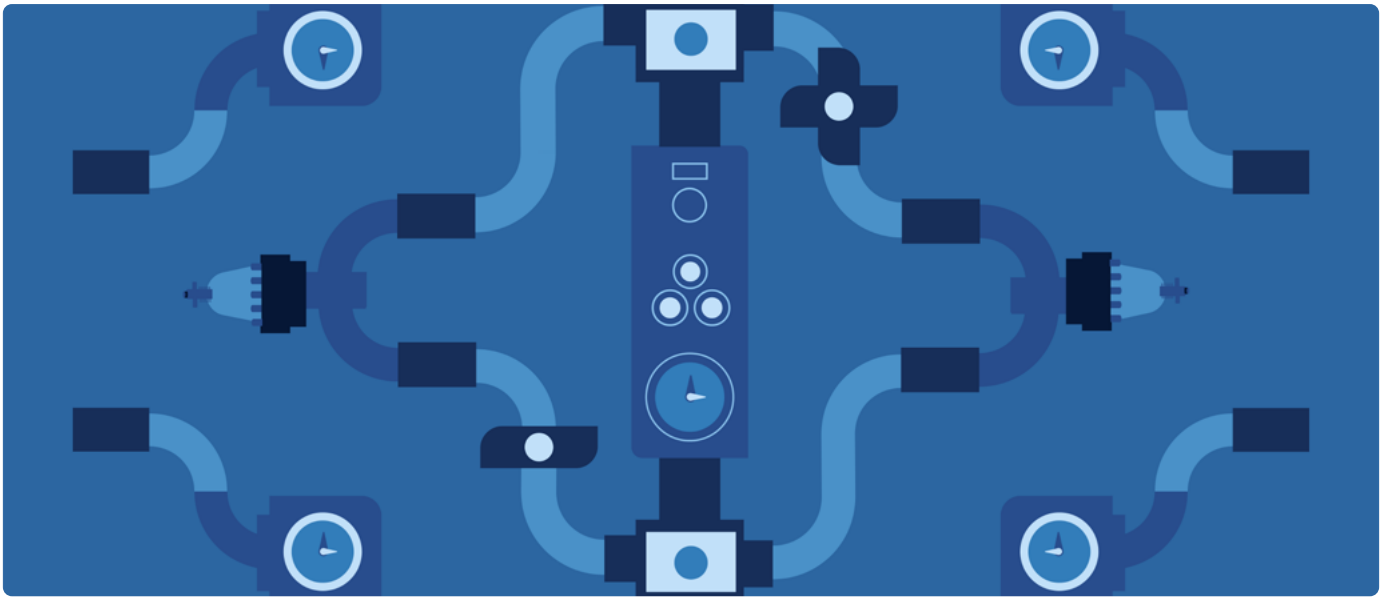
We sluiten nooit overeenkomsten met concurrenten om de concurrentie te beperken door prijzen af te spreken, productie te beperken, markten en offertes te verdelen of productkwaliteit, innovatie of variëteit te beperken.

We wisselen geen vertrouwelijke bedrijfsinformatie uit met concurrenten. Onze strategische keuzes zijn uitsluitend gebaseerd op informatie die openbaar toegankelijk is en redelijke inschattingen.

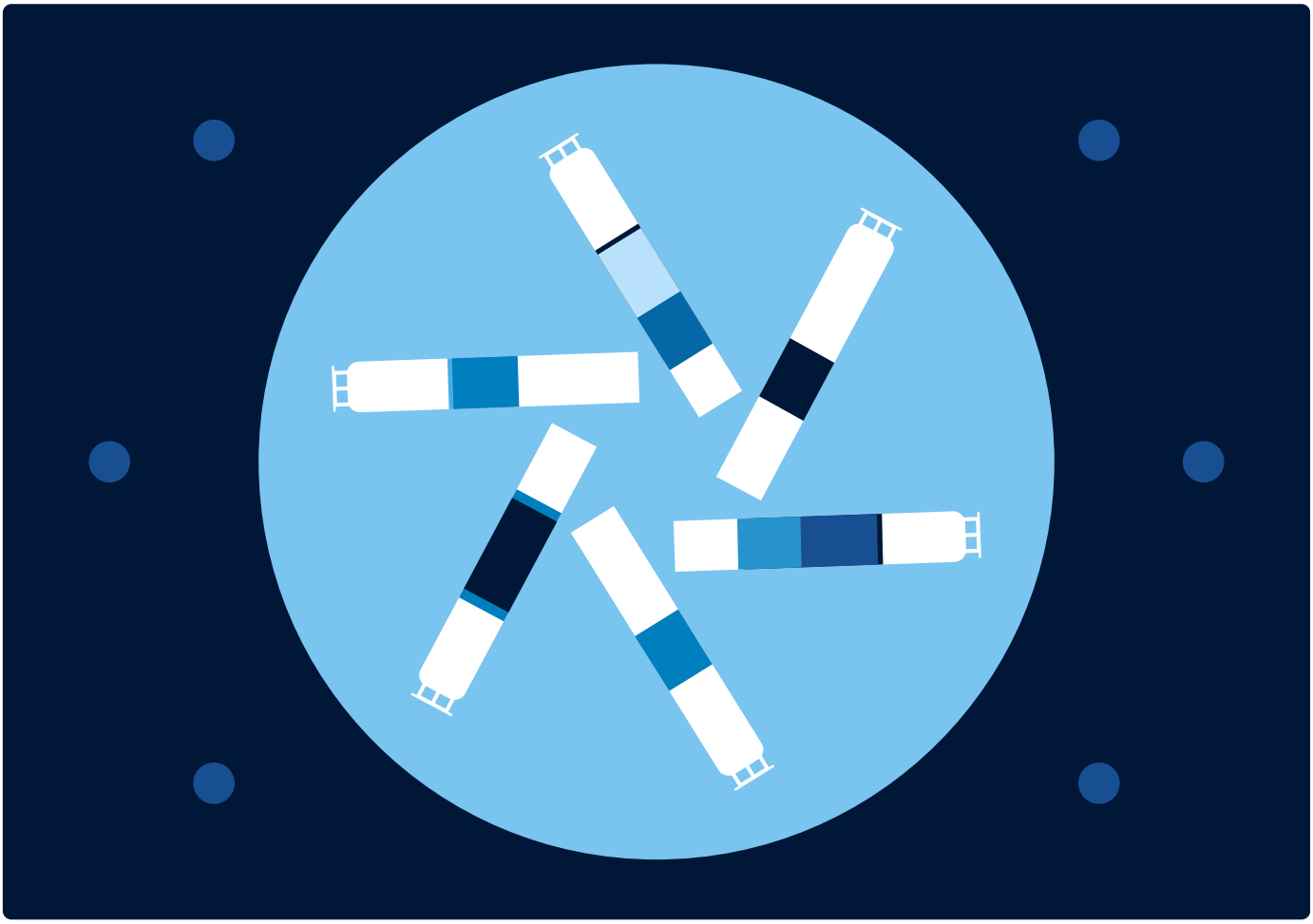
We verzekeren eerlijke concurrentie op alle niveaus van de productie- en waardeketen, inclusief wederverkoop door onze klanten.

Wereldwijde handel, import & export
Om de exportbeveiligingscontrole te behouden, houden wij ons strikt aan alle voorschriften en interne procedures, bevestigen we het profiel en de beschrijving van onze zakenpartners bij elke exporttransactie.

Naleving van de regelgeving
Wij voeren onze activiteiten en productie uit in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving.



Veiligheid & Kwaliteit
Betrokkenheid naar onze klanten en werknemers



Veiligheid

We zijn altijd alert op veiligheid in productie, ontwikkeling, import / export, opslag, verkoop, transport, onderhoud en reparatie van producten.

We houden ons aan alle wetten, voorschriften, normen en interne beleidslijnen met betrekking tot productveiligheid en streven consequent naar een hoger niveau van veiligheid in onze onderneming.

Wij geloven dat alle ongevallen kunnen worden voorkomen. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn / haar eigen veiligheid. Elke werknemer moet een opdracht stop zetten als het niet veilig kan worden gedaan. Wanneer zich een ongeval voordoet, zullen we dit onmiddellijk melden en verhelpen.

Kwaliteitscontrole

We bieden onze klanten alleen die producten die grondig zijn onderzocht op kwaliteit en voldoen aan alle vereisten en normen.

Wij bieden voldoende informatie, waaronder gebruiksvoorschriften en omgevings omstandigheden, die onze klanten nodig hebben om onze producten veilig te gebruiken en te hanteren.

We zullen de oorzaak van eventuele kwaliteitsproblemen grondig onderzoeken en onmiddellijk actie ondernemen om herhaling te voorkomen en het probleem te verhelpen.

Vertrouwen & Respect
Essentieel voor onze werkplek



Werkomgeving
We respecteren de arbeidsrechten van onze medewerkers en moedigen zo persoonlijke ontwikkeling en werk / privé-balans aan. We willen een positieve werkomgeving creëren die werknemers motiveert om te werken en een bevredigend leven te leiden.



Mensenrechten
Wij ondersteunen en respecteren internationaal geproclameerde mensenrechten en zullen niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten.



Kinder / dwangarbeid
Wij zijn tegen elke vorm van kinder / dwangarbeid.



Discriminatie
Wij zullen niet discrimineren op het gebied van werk of andere arbeidsomstandigheden op basis van nationaliteit, ras, geslacht, religie, geloofsovertuiging, persoonlijke voorkeur of sociale status.



Intimidatie
We staan geen seksuele intimidatie, misbruik of ander gedrag toe dat de waardigheid van een werknemer op de werkplek schaadt.



Diversiteit en inclusie
Diversiteit en inclusie zijn essentieel voor ons werk en onze werkplek.

Leiderschap

Transparantie naar de aandeelhouders

Aandeelhouders
We maken alleen nauwkeurige managementinformatie kenbaar, zoals de samenstelling van de financiën en de status van bedrijfsactiviteiten.

We leggen onze managementprincipes en -beleid duidelijk voor aan onze aandeelhouders en staan open voor hun standpunten en kritiek.

Financiële gegevens
Wij voeren nauwkeurig boekhoudkundige verwerking uit in overeenstemming met relevante wet- en regelgeving.

Wij doen geen valse of fictieve boekingen en/of houden geen niet-geregistreerde activa vast voor het manipuleren van winst en verlies.



In het belang van de onderneming

Voorkennis
Wanneer wij in het kader van zakelijke activiteiten voorkennis verkrijgen over één van onze groepsondernemingen of over onze zakelijke partners, zullen we de aandelen van het betreffende bedrijf niet kopen of verkopen totdat dergelijke informatie openbaar is gemaakt. Bovendien zal die informatie niet worden gecommuniceerd of aanbevelingen gedaan om een ander in staat te stellen winst te maken of verlies te voorkomen. Wij zullen zorgen voor naleving van relevante wetten en interne codes met betrekking tot de handel in aandelen van ons bedrijf.

Belangenconflict
Alle werknemers, managers en bestuurders worden geacht ten allen tijde te handelen in het belang van de onderneming.

We gebruiken geen bedrijfsmiddelen en -uitgaven voor persoonlijke doeleinden.

Werknemers, managers, bestuurders en zaken partners worden geacht transparant te zijn en onmiddellijk openheid te geven aangaande mogelijke belangenconflicten.

Vertrouwelijke informatie
We delen geen vertrouwelijke informatie van de Groep noch maken we deze openbaar zonder voorafgaandelijke toestemming.

We zullen vertrouwelijke bedrijfsinformatie enkel bekomen van diegenen die ertoe gemachtigd zijn deze te delen.

Deze bepaling geldt voor huidige en gepensioneerde werknemers, managers en bestuurders.

Innovatie
Technologie beschermen

Persoonlijke Informatie
We zullen op correcte wijze persoonlijke data verkrijgen, verstrekken of gebruiken in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en andere relevante wetten, voorschriften en interne beleidslijnen.

Wij zullen erop toezien dat alle persoonlijke gegevens, gebruikt in het kader van zakelijke activiteiten, worden beschermd en trachten elk lek, verlies of beschadiging van dergelijke informatie te voorkomen en te verhelpen door de nodige en passende beveiligings-maatregelen te nemen.

Intellectuele Eigendomsrechten
Octrooien, gebruiksmodellen, ontwerpen, handelsmerken en auteursrechten zijn bedrijfsmiddelen, en we zullen toezien op een juist gebruik en bescherming van dergelijke activa, terwijl we ook de intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren.

Informatie Systemen
We zullen de informatie systemen van de Groep enkel voor zakelijke doeleinden gebruiken en strikte controles plaatsen op ID's en paswoorden om lekken te voorkomen.



Duurzaamheid
Onze toewijding

Lokale & Internationale Gemeenschappen
We respecteren de geschiedenis, cultuur, religie en sociale gebruiken van de respectieve landen waar we actief zijn.

We willen relaties aangaan van wederzijds vertrouwen met lokale gemeenschappen en bijdragen aan de ontwikkeling van die gemeenschappen door als goede bedrijfsburgers op te treden.

Milieu Behoud & Bescherming
We zoeken ons milieu bewustzijn te vergroten en samen te leven met het milieu in alle aspecten van onze zakelijke aciviteiten door middel van inspanningen zoals:
- Besparen van energie;
- Verminderen van afval;
- Promotie van recyclage; en
- Correct beheer van chemische stoffen.



Melden van een inbreuk of niet-naleving

Elke persoon die een overtreding op de Code ontdekt moet dit onmiddellijk melden ofwel aan zijn / haar manager, de Lokale Compliance Champion, Chief Compliance Officer Europe, HR Afdeling of de Juridische Afdeling.

Meldingen en/of vragen kunnen ook gericht worden aan de hotline **0800 0224653** (dit kan op anonieme wijze) of aan **compliance@eu.nipponsanso.com**.

Geen enkele persoon zal ongunstig behandeld worden als gevolg van het melden van een overtreding op de Code via de hotline van het bedrijf en / of via andere kanalen.

De Groep zal er op toezien dat elke melding, alle onderdelen ervan, alle eraan gerelateerde discussies of persoonlijke gegevens vertrouwelijk blijven.