

Codice di Condotta



Questo documento definisce il nostro impegno verso l'etica, l'integrità e la compliance, e si applica a tutti i dipendenti, manager, dirigenti e lavoratori con contratto temporaneo e in somministrazione.

Etica aziendale, integrità e responsabilità sociale

Il presente Codice di Condotta ("Codice") enuncia i nostri valori e principi al fine di assicurare che tutti i dipendenti, manager e amministratori agiscano nel rispetto delle norme, regolamenti e principi interni in vigore e di promuovere il nostro impegno in tema di etica aziendale, integrità e responsabilità sociale.

Il Gruppo Nippon Sanso Europa ("Gruppo") ed ogni dipendente, manager e amministratori come singoli si impegnano a mantenere una condotta etica in tutte le attività aziendali.

Tale Codice evidenzia come, instaurando rapporti di mutua fiducia con i nostri dipendenti, clienti e partner aziendali pubblici e privati, sia possibile raggiungere gli obiettivi del Gruppo.

Comprendere il Codice

Il Codice è rivolto a tutti i dipendenti, manager e amministratori del Gruppo. I lavoratori con contratto temporaneo e in somministrazione sono anch'essi destinatari del codice.

Rispettare il Codice

Il Gruppo e i suoi dipendenti, manager e amministratori aderiranno al Codice e alle leggi e regolamenti in vigore in relazione ad ogni aspetto delle nostre attività aziendali. Chiunque violi il Codice o non denunci una violazione del Codice può essere soggetto ad azioni disciplinari. Il Gruppo ha istituito un'Organizzazione, guidata dal Chief Compliance Officer Europeo, per indagare sulle violazioni della Compliance.

Integrità
Sicurezza e Qualità
Fiducia e Rispetto
Leadership
Innovazione
Sostenibilità

Nostri principi di compliance

Tutte le violazioni della compliance si possono prevenire



La Compliance è responsabilità del management di linea



Ogni dipendente è responsabile del proprio comportamento etico



Ogni dipendente deve interrompere un'attività se non può eseguirla in modo etico



L'impegno in ambito di Compliance genera Compliance



Il comportamento etico è una condizione per l'impiego



Integrità

Rispettare i nostri clienti e partner aziendali

Diamo valore ai rapporti con soggetti terzi e ci impegniamo a rispettare tutte le leggi applicabili ai nostri prodotti e servizi.

Trattiamo i nostri clienti in modo corretto ed equo e tuteliamo le loro informazioni riservate.

Trattiamo i nostri fornitori in modo corretto ed equo e non abusiamo mai della nostra posizione di acquirenti richiedendo prezzi, sconti o servizi scorretti.

Selezioniamo i partner aziendali sulla base di criteri razionali (es. prezzo, qualità, tempi di consegna) ed esaminiamo e monitoriamo tutti i soggetti terzi che agiscono in nome del Gruppo per assicurare conformità con le leggi e le normative in vigore.

Anti-bribery e Anti-corruzione

Non permettiamo o tolleriamo pagamenti impropri di qualsiasi tipo. Ci asteniamo rigorosamente dall'offrire tangenti, regali/intrattenimento impropri ai nostri partner aziendali o a pubblici ufficiali al fine di ricevere un vantaggio aziendale improprio.

Evitiamo di svolgere attività che possano essere interpretate come collusione con politici o amministrazioni. Cerchiamo di instaurare relazioni corrette e trasparenti con i funzionari pubblici.

Agiamo in conformità con le leggi, i regolamenti e le policy interne in vigore, e ci atteniamo alle prassi aziendali e alle consuetudini locali in merito a regali/intrattenimenti.

Manteniamo policies e procedure adeguate per evitare che i nostri partner aziendali svolgano attività illecite.

Seguiamo rigorosamente le procedure per l'ottenimento delle approvazioni e delle licenze necessarie per condurre la nostra attività.



Interagire con altre aziende

Concorrenza leale

Ci aggiudichiamo nuove opportunità di business esclusivamente sulla base dei nostri prodotti e servizi e nel rispetto di tutte le normative antitrust e delle regole in vigore in tema di concorrenza leale.

Non stipuliamo mai accordi con i concorrenti per limitare la concorrenza fissando i prezzi, limitando la produzione, spartendo mercati e offerte/gare d'appalto, o limitando la qualità di prodotto, l'innovazione o la varietà.

Non scambiamo informazioni aziendali riservate con i concorrenti. Le nostre scelte strategiche si basano unicamente su informazioni pubbliche e su stime ragionevoli.

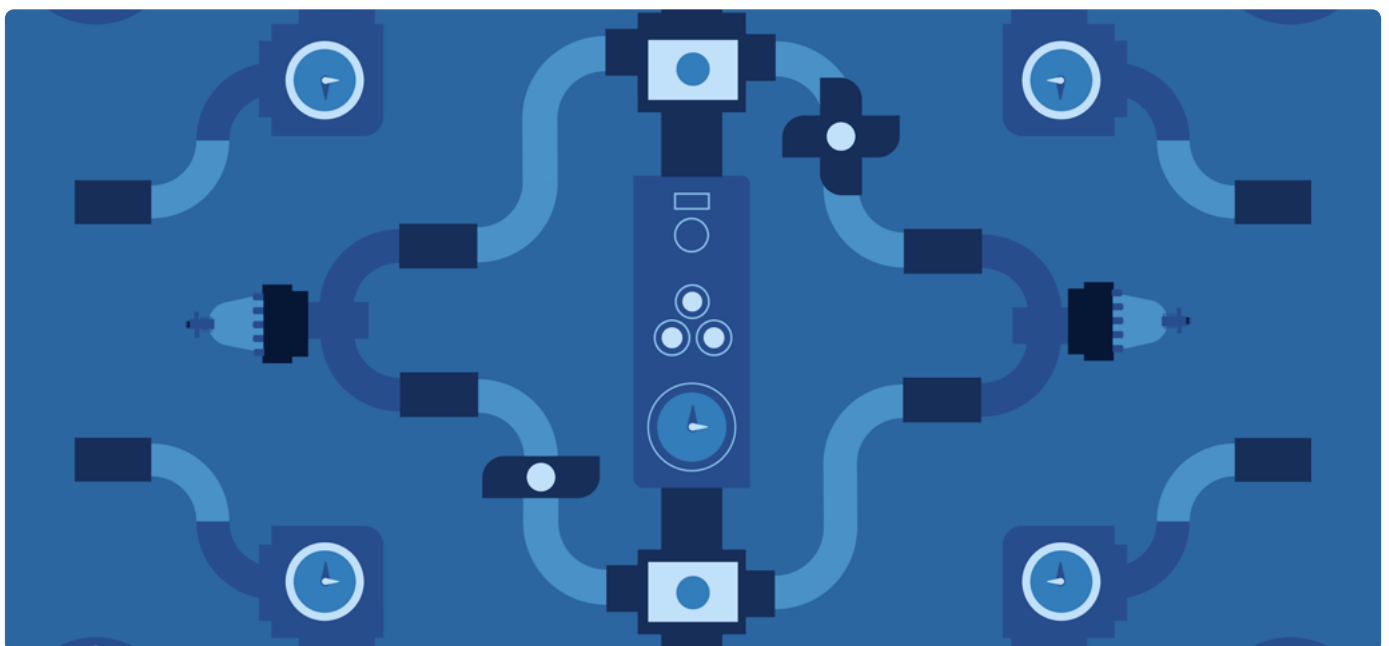
Assicuriamo concorrenza leale su tutti i livelli della produzione e della filiera, inclusa la rivendita da parte dei nostri clienti.

Commercio globale, Importazione e Esportazione

Per mantenere il controllo della sicurezza delle esportazioni, osserviamo rigorosamente tutte le normative e procedure interne e verifichiamo profili e descrizioni dei nostri partner aziendali in ogni operazione di esportazione.

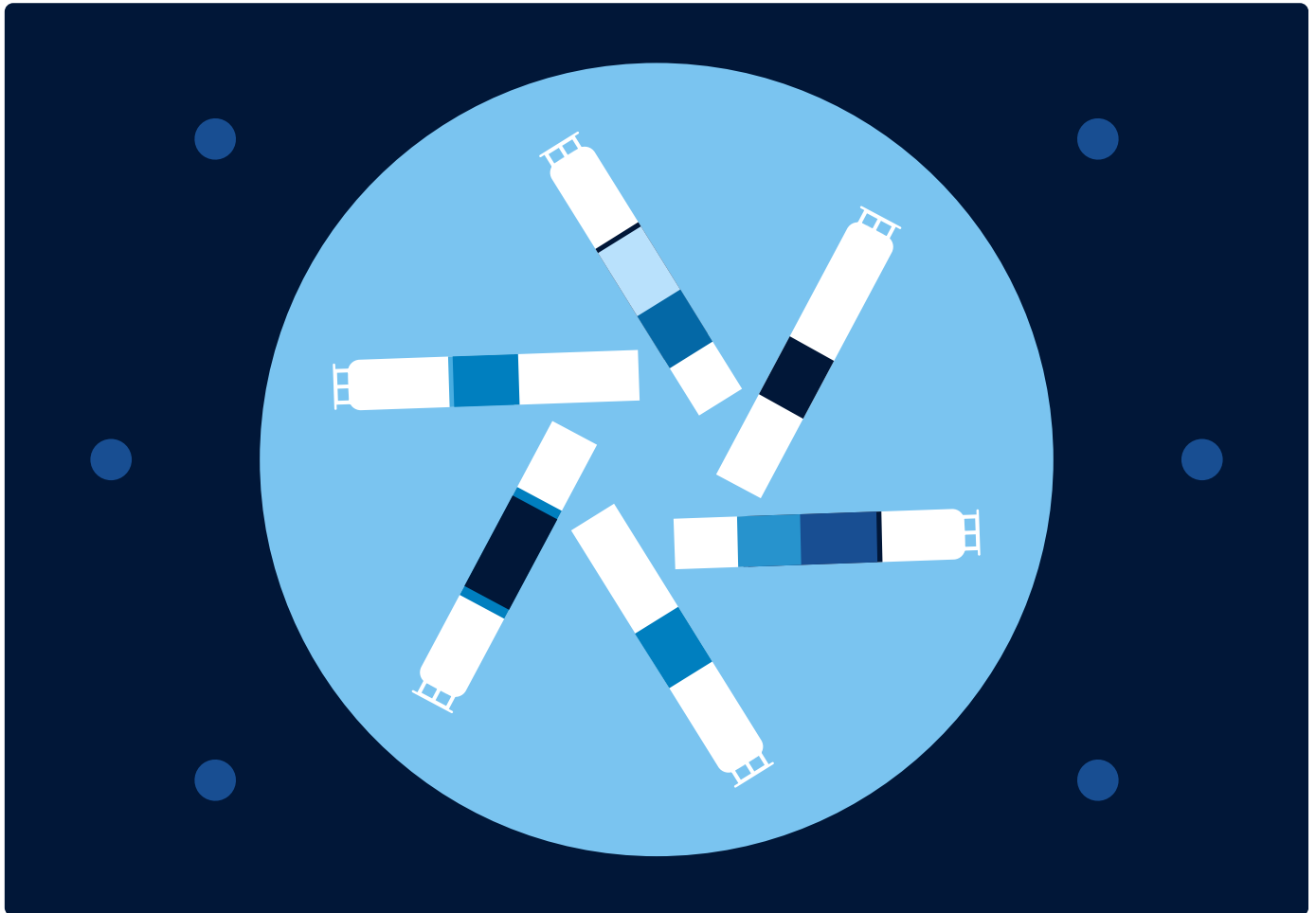
Conformità normativa

Svolgiamo le nostre attività commerciali e produttive in conformità con tutte le leggi e normative in vigore.



Sicurezza e Qualità

Impegno verso clienti
e dipendenti



Sicurezza

Prestiamo costantemente attenzione alla sicurezza nella produzione, sviluppo, import/export, immagazzinamento, vendita, trasporto, manutenzione e riparazione dei prodotti.

Ci atteniamo a tutte le leggi, normative, standard e policy interne sulla sicurezza di prodotto e miriamo costantemente al raggiungimento di un miglior livello di sicurezza aziendale.

Crediamo che tutti gli incidenti possano essere evitati. Ogni dipendente è responsabile della propria sicurezza. Ogni dipendente deve interrompere un lavoro se non può essere svolto in sicurezza. In caso di incidente, segnaliamo l'accaduto e cerchiamo di rimediare tempestivamente.

Controllo qualità

Forniamo ai nostri clienti solo prodotti che sono stati sottoposti ad un accurato controllo di qualità e di sicurezza e che soddisfano tutti i requisiti e standards.

Forniamo tutte le informazioni, inclusi termini di utilizzo e condizioni ambientali, necessarie ai clienti per l'utilizzo e la gestione in sicurezza dei nostri prodotti.

Esaminiamo scrupolosamente le cause di eventuali problemi di qualità e prendiamo provvedimenti immediati per evitare che si ripetano e per porvi rimedio.

Fiducia e Rispetto

Essenziali per il nostro ambiente di lavoro



Ambiente di lavoro

Rispettiamo i diritti del lavoro dei nostri dipendenti, e di conseguenza, incoraggiamo lo sviluppo personale e l'equilibrio tra vita privata e professionale. Cerchiamo di costruire un ambiente di lavoro positivo che motivi i dipendenti a lavorare e condurre una vita soddisfacente.



Diritti umani

Supportiamo e rispettiamo i diritti umani internazionalmente riconosciuti e ci assicuriamo di non essere in alcun modo complici di violazioni dei diritti umani.



Lavoro minorile / forzato

Siamo contrari ad ogni forma di lavoro minorile/forzato.



Discriminazione

Non ricorriamo a pratiche discriminatorie nell'impiego o in altre condizioni lavorative in base a nazionalità, razza, sesso, religione, credo, preferenze personali o stato sociale.



Molestie

Non consentiamo molestie sessuali, abusi o altre condotte che offendano la dignità di un dipendente nell'ambiente di lavoro.



Diversità e inclusione

Diversità e Inclusione sono essenziali per il nostro lavoro e ambiente lavorativo.

Trasparenza con gli azionisti

Azionisti

Divulghiamo solo informazioni accurate, quali i dati finanziari e quelli sull'andamento delle attività. Trasmettiamo in modo chiaro i nostri principi e le nostre politiche di management ai nostri azionisti e siamo aperti alle loro opinioni e ai loro giudizi.

Dati Finanziari

Effettuiamo accuratamente i processi di rendicontazione nel rispetto delle norme e dei regolamenti in materia. Non inseriamo registrazioni false o fittizie e non teniamo beni non registrati al fine di manipolare i risultati.



Miglior interesse dell'azienda

Informazioni Interne

Quando nel corso delle attività di business riceviamo informazioni interne su una delle società del gruppo o sui nostri partner aziendali, non compriamo o vendiamo azioni della società in questione finché tali informazioni non vengono rese pubbliche. Inoltre, non comunichiamo tali informazioni e non diamo raccomandazioni di acquisto per permettere ad altre persone di trarre profitto o evitare perdite. Assicuriamo il rispetto delle norme in vigore e dei codici interni in merito alla compravendita di azioni della nostra società.

Conflitti d'interesse

Tutti i dipendenti, manager e amministratori sono tenuti ad agire in qualsiasi momento nel miglior interesse dell'azienda.

Non utilizziamo asset aziendali e non addebitiamo costi per fini personali.

Dipendenti, manager, amministratori e partner aziendali devono essere trasparenti e divulgare immediatamente potenziali conflitti d'interesse.

Informazioni riservate

Non divulghiamo informazioni riservate del Gruppo senza previa autorizzazione.

Otteniamo informazioni aziendali riservate solo da persone autorizzate alla divulgazione di tali informazioni.

Questa disposizione è rivolta a dipendenti, managers e amministratori in forza ed in pensione.

Innovazione

Proteggere la tecnologia

Informazioni Personali

Otteniamo, forniamo o utilizziamo correttamente i dati personali sotto il nostro controllo nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati e delle altre leggi, regolamenti e politiche interne.

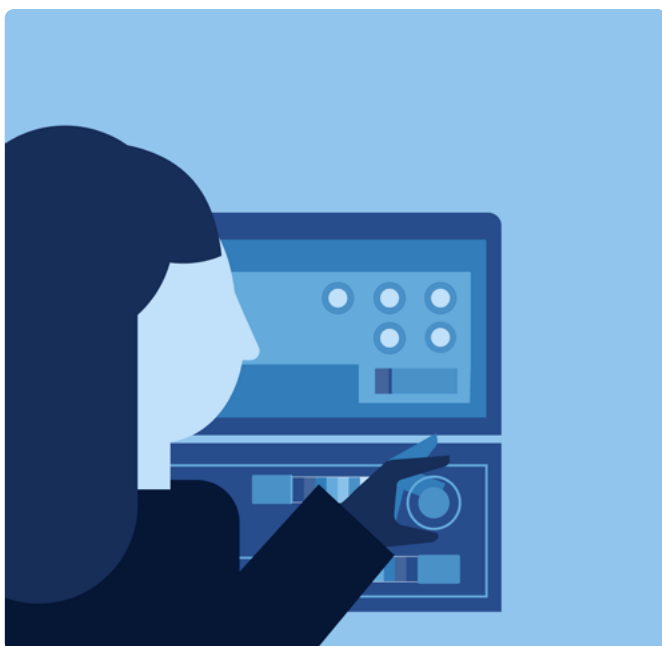
Assicuriamo la tutela di ogni dato personale utilizzato nel corso delle attività aziendali e cerchiamo di evitare o rimediare ad ogni mancanza, perdita o danneggiamento delle informazioni in nostro possesso adottando le necessarie ed appropriate misure di sicurezza.

Diritti di Proprietà Intellettuale

Brevetti, modelli di utilità, design, marchi registrati, e diritti d'autore sono assets aziendali, assicuriamo un uso corretto e la tutela di tali assets, nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale altrui.

Sistemi informativi

Utilizziamo i sistemi informativi del Gruppo esclusivamente per fini aziendali e poniamo rigorosi controlli su ID e password per garantirne la segretezza.



Sostenibilità

Il nostro impegno

Comunità Locali e Internazionali

Rispettiamo storia, cultura, religione e costumi sociali dei paesi nei quali operiamo.

Ci impegniamo ad instaurare relazioni di mutua fiducia con le comunità locali e a contribuire al loro sviluppo agendo come buoni cittadini.

Conservazione e tutela dell'ambiente

Cerchiamo di accrescere la nostra consapevolezza ambientale e coesistere con l'ambiente in tutti gli aspetti delle nostre attività impegnandoci in:

- Risparmio energetico;
- Riduzione dei rifiuti;
- Promozione del riciclo; e
- Gestione appropriata delle sostanze chimiche.



Segnalazione di non-conformità

Chiunque venga a conoscenza di una violazione del Codice è tenuto a segnalarlo immediatamente al proprio responsabile, al Compliance Champion locale, al Chief Compliance Officer Europeo, all'ufficio Risorse Umane o all'ufficio Legale.

É possibile inviare segnalazioni e domande all'hotline (anche in forma anonima) o all'indirizzo

compliance@eu.nipponsanso.com

Nessuno riceverà trattamenti sfavorevoli a seguito di una segnalazione di violazione del Codice tramite l'hotline aziendale e/o altri canali.

Il Gruppo assicurerà che la segnalazione e le relative discussioni o dati personali restino interamente riservati.