NIPPON SANSO

Live the Code

Code de Conduite



Ce document définit notre engagement en faveur de l'éthique, de l'intégrité et de la conformité, et s'applique à l'ensemble des employés, managers, dirigeants ainsi qu'aux travailleurs temporaires et intérimaires.

Éthique d'entreprise, intégrité et responsabilité sociale

Ce code de conduit (ci-après "Code") présente nos valeurs et principes afin d'assurer que les employés, les managers et directeurs travaillent conformément aux lois, règlements et politiques internes pertinentes et qu'ils renforcent notre engagement en matière d'éthique, d'intégrité et de responsabilité sociale dans notre entreprise.

Le groupe NIPPON SANSO Europe (ci-après "Groupe") et chaque employé, manager et directeur s'efforcent d'être éthiques pendant toutes leurs activités.

Ce code souligne comment, en établissant des relations de confiance mutuelle avec nos employés, clients et nos partenaires commerciaux des entreprises publiques et privés, nous pouvons réaliser les objectifs du Groupe.

Comprendre le Code

Ce Code est applicable à chaque employé, manager et directeur de notre Groupe. Ce Code est aussi applicable aux employés temporaires.

Obéir au Code

Le Groupe et ses employés, managers et directeurs se conformeront au Code et aux réglementations pendant toutes leurs activités.

Chaque individu qui enfreint le Code ou qui ne rapporte pas une violation du Code peut faire l'objet de mesures disciplinaires.

Le Groupe a établi une association de conformité, dirigée par le responsable de la conformité, afin d'examiner les violations.

Nos Valeurs

Intégrité
Sécurité & Qualité
Confiance & Respect
Leadership
Innovation
Durabilité

Nos principes

Toutes les non-conformité peuvent être évitées



La conformité est une responsabilité de la ligne managèriale



Chaque employé est responsable de son propre comportement éthique



Chaque employé interrompre une tâche si elle ne peut être pas faite de manière éthique



Nos efforts en matière de conformité donnent de résultats en matière de conformité



Avoir un comportement éthique et respectueux est une condition d'emploi



Intégrité

Respecter nos clients et partenaires commerciaux

Nous respectons nos relations avec des tiers et nous essayons à nous conformer à toutes les lois qui sont applicables à nos produits et services.

Nous traitons nos clients d'une manière respectueuse et nous protégeons toutes leurs informations confidentielles.

Nous traitons nos fournisseurs d'une manière respectueuse et nous n'abusons jamais de notre position d'acheteur en demandant des prix, des rabais ou des services injustes.

Nous sélectionnons nos partenaires commerciaux basé sur des critères rationaux (prix, qualité, livraison) et nous sélectionnons et contrôlons tous les tiers, qui travaillent pour le Groupe, afin de garantir qu'ils travaillent conformément aux lois et réglementations applicables.

Anti-corruption

Nous ne tolérons aucun type de paiement indu.

Nous n'offrons pas de pots-de-vin ou des cadeaux/divertissements inappropriés à nos partenaires commerciaux ou à nos agents publics afin d'obtenir un avantage commercial indu.

Nous ne nous engageons pas dans des activités qui pourraient être interprétées comme une collusion avec des politiciens ou des gouvernements, mais nous nous efforçons d'établir des relations saines et transparentes avec eux.

Nous agissons conformément aux lois, règlements et politiques internes pertinentes, ainsi qu'à des saines pratiques commerciales et aux mœurs locaux en matière de cadeaux/divertissements.

Nous maintenons des politiques et procédures adéquates afin d'éviter que nos partenaires commerciaux soient engagés dans des activités corrompues.

Nous suivons strictement les procédures afin d'obtenir les nécessaires approbations et licences pour mener nos activités commerciales.



Interagir avec d'autres entreprises

Compétition honnête
Nos activités commerciales sont uniquement basées sur nos produits et services et nous nous conformons à toutes les lois pertinentes qui concerne l'antitrust et la compétition.

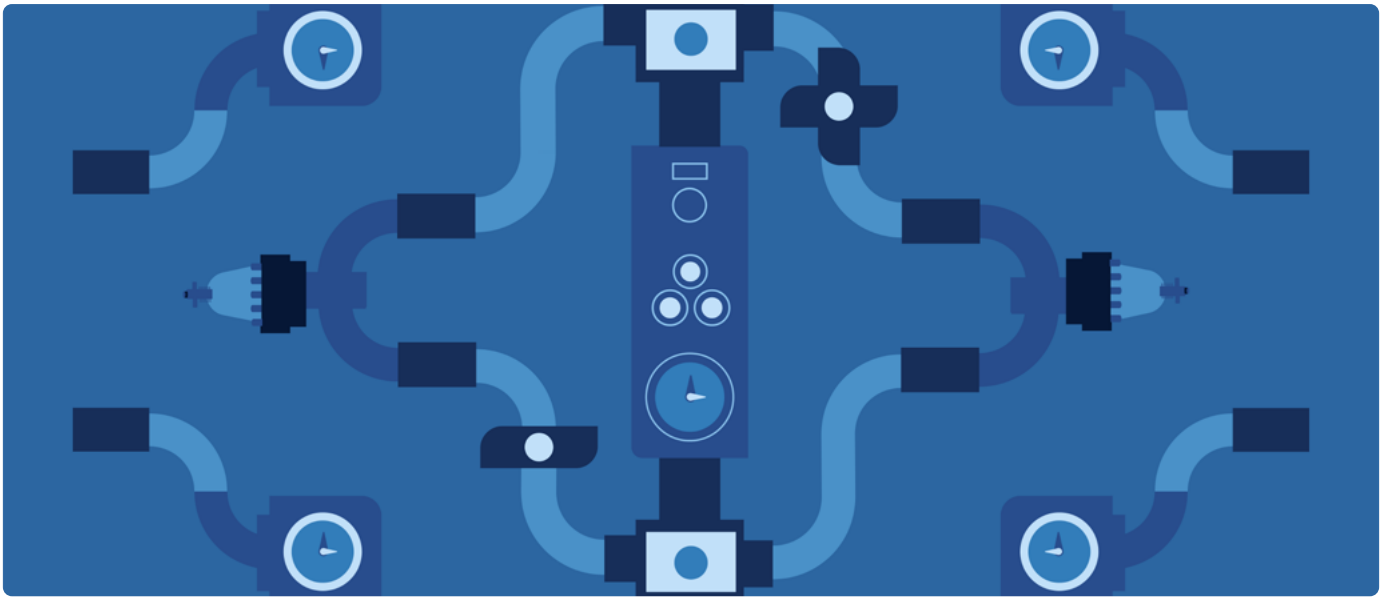
Nous ne concluons jamais d'accords avec nos concurrents dans le but de limiter la concurrence en fixant les prix, en limitant la production, en divisant les marchés et les offres et en limitant la qualité, l'innovation ou la variété.

Nous n'échangeons pas d'informations commerciales avec nos concurrents. Nos choix stratégiques sont uniquement basés sur l'information publique et des estimations raisonnables.

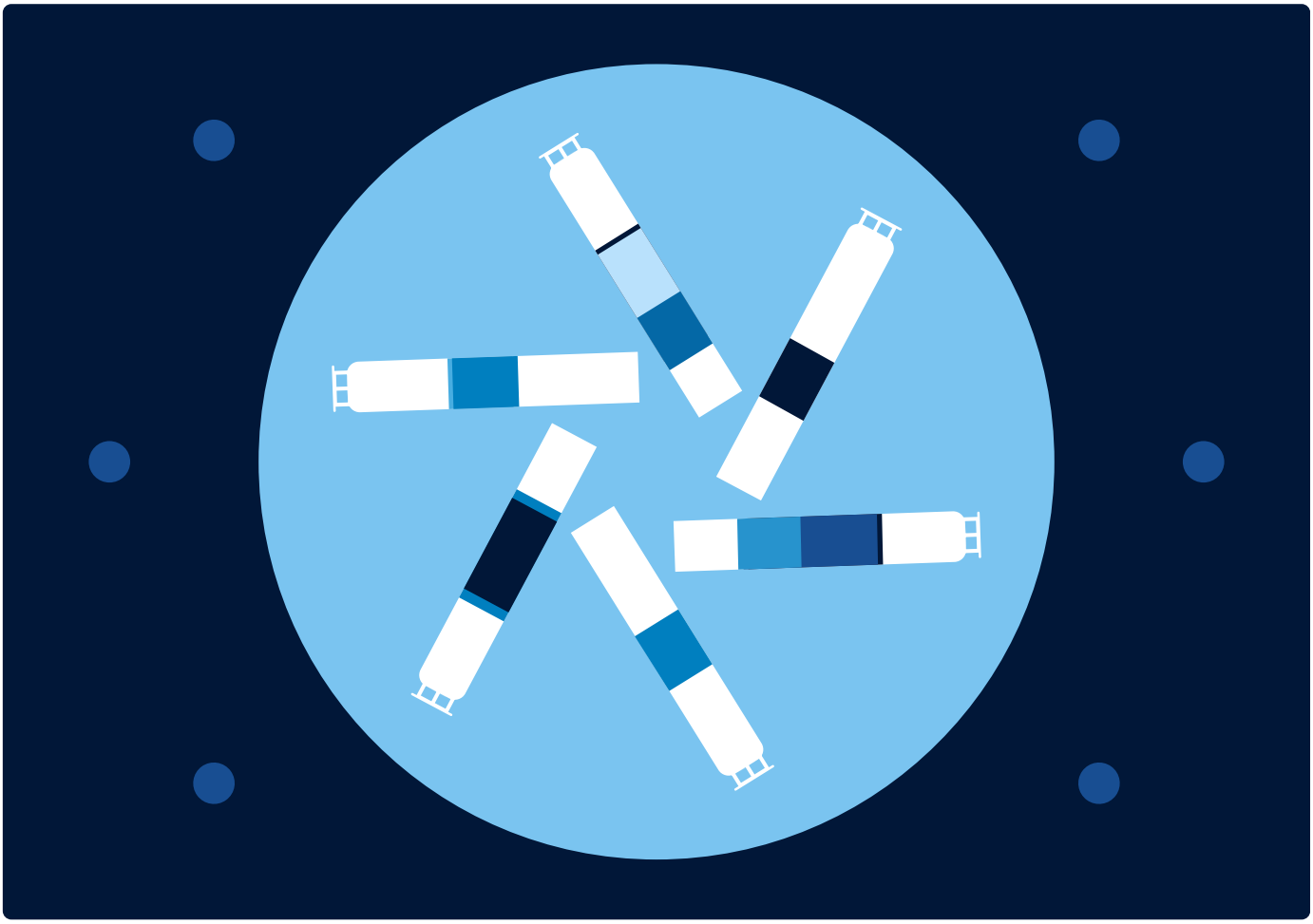
Nous garantissons une concurrence honnête à tous les niveaux de la production et de la chaîne de valeur, en incluant la revente par nos clients.

Commerce mondial, Importation & Exportation
Pour maintenir le contrôle de la sécurité à l'exportation, nous nous conformons strictement aux réglementations et procédures internes, nous confirmons le profil et la description de nos partenaires commerciaux dans chaque transaction d'exportation.

Conformité réglementaire
Nous travaillons et produisons conformément à toutes les lois et réglementations applicables.



Sécurité et qualité
Engagement à nos clients et employés



Sécurité

Nous pensons toujours à la sécurité pendant la fabrication, le développement, l'importation/exportation, le stockage, les ventes, le transport, l'entretien et la réparation des produits.

Nous adhérons à toutes les lois, réglementations, standards et politiques internes concernant la sécurité des produits et nous cherchons systématiquement à atteindre un niveau de sécurité supérieur dans nos activités.

Nous croyons que tous les accidents peuvent être évités. Chaque employé est responsable de sa propre sécurité. Chaque employé doit arrêter le travail s'il ne peut pas le réaliser en toute sécurité. Lorsqu'il y a un incident, nous le signalons immédiatement et y remédions.

Contrôle de qualité

Les produits qui nous fournissons à nos clients sont des produits qui ont été minutieusement examinés pour répondre à toutes les exigences et normes de qualité.

Nous donnons toutes les informations, y compris les conditions d'utilisation et les conditions environnementales, nécessaire à nos clients afin d'utiliser nos produits en toute sécurité.

Nous examinons en profondeur la cause de chaque problème de qualité, nous prenons des mesures immédiates pour éviter leur récurrence et nous y remédions.

Confiance & Respect
Essentiel dans nos bureaux



L'environnement de travail
Nous respectons les droits du travail de nos employés et encourageons ainsi le développement personnel et l'équilibre entre la vie privée et professionnelle. Nous essayons d'établir un environnement de travail positif qui encourage les employés à travailler et à mener une vie satisfaisante.



Les droits humains
Nous soutenons et respectons les droits humains proclamés sur le plan international et nous ne serons pas complices de violations des droits humains.



Le travail forcé/le travial des enfants
Nous sommes contre toute forme du travail forcé/ ou travial des enfants.



La discrimination
Nous ne ferons aucun traitement discriminatoire en matière d'emploi ou d'autres conditions de travail fondées sur la nationalité, la race, le sexe, la religion, la croyance, les préférences personnelles ou le statut social.



Harcèlement
Nous ne permettons aucun type de harcèlement sexuel ou toute autre conduite qui porte atteinte à la dignité d'un employé dans l'environnement de travail.



La diversité & Inclusion
La diversité et l'inclusion sont essentielles pour notre travail et notre environnement de travail.

Transparence avec les actionnaires

Actionnaires
Nous rapportons seulement des informations précises, comme la composition des finances et l'état de nos affaires.

Nous communiquons clairement nos principes et politiques à nos actionnaires et nous sommes ouverts à leurs opinions et critiques.

Informations financières
Nous faisons la comptabilité avec beaucoup de précision et conformément aux lois et réglementaions pertinentes.

Nous ne faisons aucune saisie fausse ou fictive, ni ne détenons d'actifs non enregistrés pour manipuler les résultats.



Meilleur intérêt de l'entreprise

Informations privilégiées
Lorsque nous obtenons des informations privilégiées sur l'une des sociétés de notre groupe ou sur nos partenaires commerciaux au cours de nos activités commerciales, nous n'achètons ni ne vendons d'actions de la société en question tant que ces informations ne sont pas rendues publiques. De plus, ces informations ne sont pas communiquées et aucune recommandation d'achat n'est faite pour permettre à une autre personne de tirer profit ou d'éviter de subir une perte. Nous veillons au respect des lois et des codes internes applicables en matière de négociation des actions de notre société.

Conflits d'intérêts
Tous nos employés, managers et directeurs doivent agir dans le meilleur intérêt de l'entreprise.

Nous n'utilisons pas les actifs et les dépenses de l'entreprise pour des objectifs personnels.

Les employés, managers, directeurs et partenaires commerciaux doivent faire preuve de transparence et doivent divulguer rapidement tout conflit d'intérêts potentiel.

Informations confidentielles
Nous ne divulguons aucune information confidentielle du Groupe sans autorisation.

Nous obtenons des informations commerciales et confidentielles uniquement des personnes qui sont autorisées à divulguer ces informations.

Cette disposition s'applique aux employés actuels, les employés à la retraite, les managers et les directeurs.

Innovation
Protéger la technologie

Informations personnelles
Nous obtiendrons, fournirons ou utiliserons les données personnelles qui sont sous notre contrôle d'une manière correcte, conformément au règlement général sur la protection des données et aux autres lois, réglementations et politiques internes pertinentes.

Nous veillerons à la protection de toutes les données personnelles utilisées dans le cadre de nos affaires et essayerons de prévenir et de remédier chaque fuite, perte ou détérioration des informations que nous détenons en prenant des mesures de sécurité nécessaires et appropriées.

Droits de propriété intellectuelle
Les brevets, les modèles d'utilité, les dessins, les marques de commerciales et les droits d'auteur sont des actifs de l'entreprise. Nous veillerons à une utilisation et protection correctes de ces actifs, tout en respectant les droits de propriété intellectuelle des tiers.

Systèmes d'information
Nous utiliserons les systèmes d'information du Groupe uniquement pour des fins commerciales et nous imposerons un contrôle strict des identifiants et des mots de passe afin de prévenir des fuites.



Durabilité
Notre engagement

Communautés locales et internationales
Nous respectons l'histoire, la culture, la religion et les coutumes sociales des pays dans lesquels nous commerçons.

Nous essayons d'établir des relations de confiance mutuelle avec les communautés locales et de contribuer au développement de ces communautés en agissant comme de bons citoyens.

Conservation et protection environnementale
Nous essayons de renforcer notre conscience environnementale et de coexister avec l'environnement dans tous les aspects de nos affaires avec des efforts comme:
- Économie d'énergie;
- Réduction des déchets;
- Promotion de recyclage;
- Gestion approprié des substances chimiques.



Rapporter une violation du code

Chaque individu qui constate une violation du Code, doit immédiatement signaler cette violation à son manager, au responsable local de la conformité, au responsable européen de la conformité, au département de Ressources Humaines ou au département juridique.

Vous pouvez aussi adresser vos questions ou des violations du Code à la Hotline **0800 73 62** (d'une manière anonyme) ou à **compliance@eu.nipponsanso.com**

Aucun individu ne recevra un traitement défavorable après qu'il a rapporté une violation du Code.

Le Groupe veillera à ce que toutes les parties, les discussions et les informations personnelles restent confidentielles.